VRIJWILLIGERSBELEIDSPLAN S.V. KICKERS ‘69

Versienummer 20250109
Bestuursbesluit 20250220

S.V. Kickers ’69
Beukenlaan 50
2451ZE Leimuiden

0172 – 509135
www.svkickers69.nl
vrijwilligers@svkickers69.nl

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave 2
Vrijwilligerswerk doen we bij S.V. Kickers ’69 samen! De club dat ben jij! 3
Inleiding 4
Visie op vrijwilligerswerk en vrijwilligers 4
Uitgangspunten 5
Nieuwe vrijwilligers 5
Wat verwacht de club van een vrijwilliger? 6
Wat mag de vrijwilliger van de club verwachten? 6
Vergoedingen en verzekeringen 7
Een veilig sportklimaat 7

Vrijwilligerswerk doen we bij S.V. Kickers ’69 samen!

De club dat ben jij!

Vrijwilligerswerk is ‘werk dat in enig georganiseerd verband, onverplicht en onbetaald wordt verricht ten behoeve van anderen of de samenleving’.

Mensen die zich ten behoeve van anderen of de samenleving inzetten zijn onmisbaar. Stel je voor dat er geen vrijwilligers meer zijn. Hoe moet de club functioneren zonder vrijwilligers, zoals barman, trainer, scheidsrechter, bestuursleden, evenementen commissie, enzovoort?

Uit onderzoek naar het verband tussen vrijwilligerswerk en de algehele gezondheid blijkt dat mensen die vrijwilligerswerk doen meer tevreden zijn over hun leven, minder gestrest zijn, meer sociale steun ervaren en een hogere eigenwaarde hebben. Wat blijkt: vrijwilligerswerk is niet alleen goed voor een ander, maar ook voor jezelf.

Het is iets om over na te denken, want onze prachtige vereniging heeft helaas een vrijwilligerstekort. Het vormt een bedreiging voor het goed functioneren van de club en de continuïteit van onze huidige vrijwilligers. Onze club die juist zo belangrijk is voor onze lokale samenleving en natuurlijk voor de fysieke en mentale gezondheid van de leden. Veel van deze (voornamelijk voetballende) leden zijn kinderen van alle leeftijden, welke baat hebben bij jouw bijdrage als vrijwilliger en het voorbeeld dat je daarmee geeft. Zij zijn onze vrijwilligers van de toekomst. Immers: “**Vrijwilligerswerk doen we bij S.V. Kickers ’69 samen!**”

De meeste vrijwilligers doen vrijwilligerswerk, omdat ze het fijn vinden om iets voor een ander te doen. Het een zinvolle tijdsbesteding is. Of dat het goed staat op hun cv. Het mes snijdt dus aan twee kanten, want vrijwilligerswerk heeft zowel voor het individu, als voor de maatschappij een grote positieve bijdrage. Jij als vrijwilliger zorgt ervoor dat iedereen die bij de club is als sporter of supporter een leuke, sportieve en veilige dag heeft.

De vrijwilligerscommissie maakt het vrijwilligerswerk makkelijk en overzichtelijk door ervoor te zorgen dat vrijwilligers zijn/haar taak en/of functie kunnen uitvoeren met veel energie en plezier. Met duidelijke taak- en functieomschrijvingen is simpel vast te stellen welke functie jou het beste past. Hierin staat hoeveel tijd jij ervoor nodig hebt en wie je aanspreekpunt is. Dit zorgt ervoor dat je gemakkelijk in een commissie kunt stappen of een taak kunt oppakken.

Inleiding

Onze voetbalclub drijft op de inzet van vrijwilligers. Zonder de inzet van onze vrijwilligers is het realiseren van onze doelstelling, namelijk het doen beoefenen en het bevorderen van de voetbalsport in al zijn verschijningsvormen, niet mogelijk. Wij streven ernaar om het voetballen voor inwoners van Leimuiden en de directe omgeving zo aantrekkelijk mogelijk en voor iedereen bereikbaar te maken.

Er is een groei te zien van jeugd, meisjes en vrouwenvoetbal. Daarnaast is het een maatschappelijk gegeven dat mensen steeds minder tijd vrijmaken om zich in te zetten voor vrijwilligerswerk. Hierdoor is onze vereniging genoodzaakt om tot een goed vrijwilligersbeleid te komen. Dit om te zorgen dat onze club in de toekomst verzekerd is van voldoende vrijwilligers die nodig zijn voor het voortbestaan van onze vereniging. Om die reden heeft het bestuur besloten om een vrijwilligersbeleid op te stellen.

AANLEIDING EN DOELSTELLING VOOR HET VRIJWILLIGERSBELEIDSPLAN

S.V. Kickers ‘69 kan niet zonder vrijwilligers. Toch is het moeilijk om steeds weer voldoende vrijwilligers te vinden om alle taken in de vereniging te doen verrichten.

Het doel van het vrijwilligersbeleidsplan is het behouden van de huidige vrijwilligers en aantrekken van nieuwe vrijwilligers. Dit willen we bereiken door:

- inzicht en duidelijkheid te geven wat van een vrijwilliger wordt verwacht; en
- inzicht en duidelijkheid te geven wat een vrijwilliger van de club mag verwachten.

Visie op vrijwilligerswerk en vrijwilligers

Om het voetballen voor iedereen (prestatief of recreatief, senior of junior, heer of dame) mogelijk te maken is de inzet van vrijwilligers nodig. Vrijwilligerswerk is dan ook onlosmakelijk onderdeel van het lidmaatschap. Maar vrijwillig wil niet zeggen vrijblijvend! Als iemand ‘ja’ tegen iets zegt, moet duidelijk zijn waaraan hij/zij begint, wat van hem/haar wordt verwacht, maar tegelijkertijd mag de club verwachten dat een vrijwilliger zijn afspraken nakomt en als vrijwilliger doet wat van hem wordt verwacht.

Met uitzondering van enkele functies binnen de club werken we met onbetaalde vrijwilligers. Dit maakt dat voor iedereen, maar zeker voor de jeugd, de contributie laag kan blijven. Hiermee zorgen we dat voetbal zoveel als mogelijk voor iedereen bereikbaar is.

De vrijwilliger mag in ieder geval duidelijkheid over de uit te voeren taken verwachten van de club. Daarnaast moeten we als club via de commissies zorgen dat een vrijwilliger goed wordt gefaciliteerd om ‘zijn/haar’ werk te doen. Daar ligt een taak bij de commissies en het bestuur om daarvoor zorg te dragen.

Daarnaast mag de club van de vrijwilliger verwachten dat de taken worden uitgevoerd die bij een functie of rol horen. Daaraan kan de vrijwilliger alleen voldoen als duidelijk is wat bij een taak of rol hoort. Naast de uitvoering zijn aspecten als gedrag, waarden en normen van belang.

Van belang bij dit alles is dat vrijwilligers taken uitvoeren die bij de vrijwilliger horen, die hij/zij graag doet en waar hij/zij waardering uit behaalt. In het belang van de vereniging en in het belang van de vrijwilliger zelf.

Uitgangspunten

Als vrijwilligerscommissie hebben wij de volgende acht uitgangpunten opgesteld.

1. Als voetbalvereniging hebben wij een sportieve doelstelling, maar vervullen wij ook een sociale en maatschappelijke functie. Leden dragen bij aan ons doel, net zo goed als dat ze de vruchten hiervan plukken.

2. Wij werken niet met geldelijke vergoedingen voor het vrijwilligerswerk. Uitzondering hierop vormen enkele functies die verder reiken dan het karakter van vrijwilligerswerk.

3. Van een vrijwilliger wordt verwacht dat hij zich houdt aan de algemeen geldende regels en normen en waarden van de voetbalclub. Deze gedragsregels vind je terug op onze website.

4. Een vrijwilliger die een taak verricht, draagt daarvoor ook de verantwoordelijkheid: er is geen sprake van vrijblijvendheid.

5. Wij verwachten dat ouders van jeugdleden alsmede de seniorleden waar mogelijk hulp en ondersteuning bieden aan de club (minimaal 8 uur per seizoen).

6. Het bestuur en de vrijwilligerscommissie zorgen ervoor dat vrijwilligers goed gefaciliteerd worden in het uitoefenen van hun functie. Naast de aanwezige faciliteiten, stimuleert en financiert de vereniging cursussen.

7. Wij zorgen dat functies goed omschreven zijn, zodat duidelijk is welke taken tot het pakket van een vrijwilliger behoren.

8. Tot slot zetten wij ons in om onze vrijwilligers op diverse wijzen te waarderen. Dit vindt in ieder geval plaats in de vorm van een jaarlijkse vrijwilligersavond voor vrijwilligers van 18 jaar en ouder. Tegenover de vrijwilligers jonger dan 18 jaar laten wij op een andere wijze onze waardering blijken. Daarnaast is tussentijds aandacht om het werk te waarderen.

Dit alles maakt het leuk om een vrijwilligersfunctie bij S.V. Kickers ‘69 uit te voeren.

Nieuwe vrijwilligers

Als dorpsclub kennen we de meeste mensen persoonlijk, wat het aannemen van nieuwe vrijwilligers vaak informeel en laagdrempelig maakt. Toch is het belangrijk om ook voor nieuwe vrijwilligers die wij nog niet/minder goed kennen een duidelijk aannamebeleid te hebben. Dit helpt niet alleen om verwachtingen af te stemmen, maar ook om een veilige en vertrouwde omgeving te creëren binnen onze vereniging. Bij het aannemen hanteren wij de volgende stappen (indien van toepassing):

- Wij nodigen nieuwe vrijwilliger uit voor een kennismakingsgesprek. Tijdens dit gesprek bespreken we wederzijdse verwachtingen, maken we kennis met elkaar, en delen we onze visie en cultuur.
- Indien een vrijwilliger al eerder actief is geweest bij een andere vereniging, nemen wij contact op met de vorige club om referenties na te gaan. Dit biedt extra zekerheid over de achtergrond van de vrijwilliger.
- Om een veilige omgeving te garanderen, vragen wij een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan voor alle vrijwilligers (zie ‘Een veilig sportklimaat’). Deze verklaring wordt elke drie jaar herhaald.

- Vrijwilligers die in direct contact staan met spelende leden worden, indien mogelijk, lid van de bond. Dit ziet met name op leiders, waarbij de KNVB dit ook vereist.
- Nieuwe vrijwilligers worden uitgebreid geïnformeerd over de gedragsregels van de vereniging, zodat zij weten wat er van hen wordt verwacht en waar wij als club voor staan en waar ze de gedragsregels kunnen vinden op de website.

Met dit aannamebeleid zorgen we ervoor dat nieuwe vrijwilligers niet alleen een waardevolle bijdrage kunnen leveren, maar ook dat zij zich snel thuis voelen binnen S.V. Kickers ‘69. Samen bouwen we aan een veilige, plezierige en betrokken verenigingscultuur.

Wat verwacht de club van een vrijwilliger?

Naast jouw tijd en energie verwachten wij als voetbalvereniging van een vrijwilliger dat deze verantwoording draagt voor een functie die hij/zij als vrijwilliger aanvaardt. Hierbij maakt het geen verschil of het gaat om een jeugdleider die twee trainingen per week verzorgt en op zaterdag een wedstrijd begeleidt of een vrijwilliger die oud papier ophaalt. Daarnaast heb je als vrijwilliger alle ruimte om met creatieve ideeën te komen om jouw taak efficiënter en/of nog leuker te maken.

Afspraak is afspraak. Je komt je afspraken na en als dit niet lukt, laat je dit weten aan je contactpersoon. Zorg alsjeblieft zelf voor vervanging.

Naast de uitvoering van taken, is er altijd aandacht voor de normen en waarden binnen de club, zoals vermeld bij uitgangspunten onder punt drie. Zeker waar gewerkt wordt met jeugdleden. De jeugd ontwikkelt zich, leert iedere dag en tal van zaken beïnvloeden de opvoeding en ontwikkeling van een jeugdlid. Onze vereniging is daar zeker geen uitzondering op. Elkaar aanspreken op wat wel en niet kan, hoort bij vrijwilligerswerk. Dat geldt voor bestuursleden en kader van jeugd en senioren, maar ook voor andere vrijwilligers. Overigens geldt dit ook voor ouders; feitelijk alles en iedereen op ons mooie toekomstbestendige sportcomplex.

Wat mag de vrijwilliger van de club verwachten?

Op de eerste plaats mag een vrijwilliger verwachten dat de club duidelijk omschreven heeft wat bij iedere vrijwilligersfunctie hoort. In overleg kan in de toekomst altijd afgesproken worden dat bepaalde taken behorend bij een functie – al dan niet tijdelijk – op een andere wijze worden ingevuld. Daarmee is duidelijk wat van een vrijwilliger wordt verwacht.

De diverse commissies hebben namens het bestuur de taak om de vrijwilligers zodanig te faciliteren dat zij goed hun werk kunnen doen. Dit kan van alles en nog wat inhouden. Denk hierbij aan ballen bij de training, een leidersjack, maar ook cursussen of zelfs een budget om een activiteit uit te voeren. Afhankelijk van de vrijwilligersfunctie kan dit verschillen. De betreffende commissie zorgt voor de faciliteiten die nodig zijn om een functie te kunnen vervullen. Indien een vrijwilliger nog aanvullende faciliteiten nodig heeft, wordt per situatie bekeken of aan deze vraag kan worden voldaan. Uitgaven voor materialen en andere kosten worden alleen vergoed indien hier vooraf duidelijke afspraken over zijn gemaakt of goedkeuring voor is verleend door de penningmeester c.q. het bestuur.

De diverse commissies moeten zorgen dat er periodiek sprake is van overleg en communicatie met de vrijwilligers. Dit is nodig om te bewaken of we nog 'op de goede weg zitten'. Daarnaast om te achterhalen of er extra faciliteiten nodig zijn en/of het bestuur dan wel een commissie voor bepaalde zaken zorg moet dragen. Verder biedt dit de mogelijkheid aan de vrijwilliger om zijn ervaringen te delen, vragen te stellen etc.

De wijze waarop overleg en communicatie plaatsvindt kan verschillen per vrijwilligersfunctie. Bij de jeugdleiders gaat dit bijvoorbeeld door periodieke overleggen met meerdere jeugdleiders tegelijk, te denken aan een leiders-trainers bijeenkomst. Bij bepaalde functies zal het vooral een tussentijds (informeel) gesprek zijn om zo de vinger aan de pols te houden.

De vereniging zet zich in om de vrijwilligers op diverse wijzen te waarderen. Dit vindt in ieder geval plaats in de vorm van een jaarlijkse vrijwilligersavond. Daarnaast moet er tussentijds aandacht zijn om de diverse prestaties en inspanningen te waarderen.

Bij uitzondering worden vrijwilligers bedankt bij officiële of minder officiële gelegenheden (bijvoorbeeld een nieuwjaarsreceptie, jaarvergadering of seizoen afsluiting). Dit ter beoordeling aan het bestuur (al dan niet na een tip van een lid).

Vergoedingen en verzekeringen

Het uitgangspunt is dat vrijwilligers niet worden betaald voor hun werkzaamheden. Uitzondering op het niet betalen van vergoedingen vormen functies die door het bestuur zijn benoemd als betaalde functies. Het gaat bijvoorbeeld om de functie van hoofdtrainer.

S.V. Kickers '69 heeft een collectieve verzekering bij de KNVB die kosten vergoed welke in uitzonderlijke gevallen voorkomen die niet door de eigen reguliere verzekeringen worden gedekt (vangnetverzekering). Hierbij gaan we ervan uit dat vrijwilligers voor zover ze verzekerd willen zijn, zelf voor de volgende verzekeringen zorgen:

- Een aansprakelijkheidsverzekering
- Een ongevallenverzekering
- Een autoverzekering (inclusief inzittenden verzekering)

Een veilig sportklimaat

Als voetbalvereniging hechten wij zeer aan het sporten in een veilige omgeving. Om een veilig sportklimaat te creëren zijn een aantal maatregelen genomen.

Wij zijn actief bezig met is een vertrouwenspersoon, wie middels themabijeenkomsten 'In veilige handen' en in bijeenkomsten voor trainers en leiders aandacht zal besteden aan een veilig sportklimaat. Er worden handvatten geboden wat wij onder een veilig sportklimaat verstaan en waar de grenzen liggen. Op de website zal onder 'Contact' de contactgegevens van vertrouwensperso(o)n(en) te vinden zijn.

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is verplicht gesteld voor alle vrijwilligers. Een VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie (Dienst Justis) waaruit blijkt dat het gedrag van de vrijwilliger in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie binnen onze vereniging. Deze verklaring wordt elke drie jaar herhaald.

Een VOG is één van de maatregelen die wij als S.V. Kickers ‘69 nemen om de kans op bijvoorbeeld seksuele intimidatie binnen de club te verkleinen. Het geeft meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) trainers, coaches, begeleiders, verzorgers of andere vrijwilligers en het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij onze vereniging kunnen uitoefenen.

Door als S.V. Kickers ‘69 een VOG te verlangen van iedereen die in zijn of haar functie in aanraking komt met minderjarigen, mensen met een verstandelijke beperking, of andere kwetsbare groepen, laten wij zien dat wij de veiligheid van onze leden serieus nemen. Soms is het echter lastig om na te gaan of iemand zijn of haar functie uitsluitend wel of niet in aanraking komt met voornoemde kwetsbare groepen. Daarom heeft het bestuur besloten om de VOG voor alle trainers, coaches, begeleiders, verzorgers en andere vrijwilligers aan te vragen. Met deze maatregel sluiten we aan op adviezen van onder andere het NOC*NSF. Het digitaal aanvragen van een VOG is gratis voor vrijwilligers en de vrijwilligersorganisaties. Wij zullen de VOG aanvragen geleidelijk uitrollen.